

EDITORIAL

Revista Psicologia: Organizações e Trabalho

Número 10, Volume 1, jan-jun 2010

por: Gardênia Abbad*

E com grata satisfação que apresentamos mais um número da rPOT à comunidade científica e aos profissionais que estudam o comportamento humano no trabalho. Aproveitamos a oportunidade para agradecer a valiosa contribuição de pareceristas e membros do conselho editorial da revista. Temos recebido um grande apoio da comunidade científica para as mudanças que vimos empreendendo nos processos de avaliação de artigos e nos procedimentos de revisão dos textos. As sugestões de melhoria e pareceres cada vez mais detalhados e comprometidos com a qualidade da produção de conhecimentos em POT tem marcado a atuação dos membros e pareceristas da rPOT, revelando o forte comprometimento desses pesquisadores com a qualidade da produção científica nacional.

A revista modernizou-se! A submissão e a gestão do processo de editoração de artigos atualmente podem ser feitas *on-line*. Além disso, a revista ganhou nova diagramação e novo endereço, passando a integrar o PePsic. Seus editores, neste momento, estão empenhados na indexação e na produção de números especiais.

Este número, o primeiro de 2010, veicula seis artigos sobre assuntos relevantes para a área de psicologia das organizações e do trabalho. O primeiro artigo, **A Escala de Consentimento Organizacional: Construção e Evidências de Validade**, de *Eliana Edington e Antonio Virgilio Bittencourt Bastos*, relata uma pesquisa que revelou, em análises fatoriais exploratórias, uma estrutura empírica tridimensional e, em análise confirmatória, uma estrutura bidimensional para o constructo. Os fatores encontrados foram denominados Obediência Cega e Aceitação Íntima. O instrumento de pesquisa possui fortes evidências de validade, tornando-se apropriado para pesquisas que objetivem analisar o fenômeno do consentimento organizacional e de suas relações com comprometimento e outros importantes fenômenos ligados ao comportamento humano em organizações.

O segundo artigo, **Contrato Psicológico de Trabalho e a Produção Acadêmica no Brasil**, de *Mino Correia Rios e Sônia Maria Guedes Gondim*, apresenta uma análise da produção nacional de conhecimentos sobre o tema contrato psicológico, considerado central em estudos sobre comportamento organizacional desde os anos sessenta do século XX. Em que pese a importância desse tópico, o contrato psicológico tem sido pouco estudado no Brasil. O artigo tece um panorama que possibilita a identificação de questões de pesquisa e de lacunas na produção de conhecimentos sobre o assunto.

O terceiro artigo, **Construção e Validação de Escala de Impacto em Profundidade: o caso do Empretec**, de *Silvana Alvim e Elisabeth Loiola*, relata uma experiência de construção de uma medida de avaliação da transferência de habilidades e competências empreendedoras para o trabalho. Foram encontradas evidências de validade da medida em uma amostra de egressos de um treinamento não-corporativo.

O quarto artigo, **O Trabalho de Músicos de uma Banda de Blues sob o Olhar da Psicodinâmica do Trabalho**, de *Daniela Tavares Ferreira de Assis e Kátia Barbosa Macêdo*, descreve as percepções de músicos sobre condições de trabalho, vivências de prazer e sofrimento, estratégias de enfrentamento, identidade profissional e sentidos do trabalho.

O quinto artigo, **Redes Sociais e Indicações para Processos de Recrutamento e Seleção: uma Análise pela Perspectiva dos Candidatos**, de *Geyza Cunha D'Ávila, Helder Pontes Régis e Lúcia Maria Barbosa de Oliveira*, apresenta uma pesquisa sobre o poder da rede de relacionamentos na indicação em processo de seleção de pessoal. Os resultados descrevem os aspectos positivos e negativos das indicações e possibilitam reflexões críticas sobre os processos de recrutamento e seleção de pessoal, pouco estudados no Brasil.

O sexto artigo, **Desenvolvimento de uma Medida de Comprometimento com a Equipe**, de *Katia Elizabeth Puente-Palacios e Rafaella de Andrade Vieira*, relata a adaptação e validação psicométrica de uma escala de comprometimento afetivo com a equipe de trabalho. Os resultados mostraram fortes evidências empíricas de validade da escala proposta, o que a torna recomendável para estudos sobre o vínculo afetivo dos membros com equipes de trabalho.

Este número da revista veicula também uma resenha, elaborada por *Daniela Borges*, sobre o livro **Trabalho Emocional: Demandas Afetivas no Exercício Profissional**, recentemente publicado por Mirele Cardoso do Bonfim e Sônia Maria Guedes Gondim.

É com alegria que registramos o aumento da produção de livros em POT no Brasil! O IV

CBPOT, ocorrido neste ano em São Bernardo do Campo, mostrou a força e a vitalidade da subárea. Muitos livros foram lançados e muitos debates relevantes ocorreram nesse evento. A rPOT, por esse motivo, está preparando, além de resenhas de vários livros lançados neste ano no Brasil, um número especial com alguns trabalhos apresentados em mesas redondas e simpósios do CBPOT.

A rPOT orgulha-se de ter participado do esforço nacional de consolidação de POT no Brasil. Contamos com a colaboração de pesquisadores e profissionais para dar continuidade aos processos de modernização e de melhoria da gestão editorial da revista. Participem das campanhas de estímulo à submissão de artigos à rPOT!

Boa leitura de mais este número da revista!