



Editorial

No início de 2017, a rPOT foi contemplada com mais um importante indexador: O DOAJ (*Directory of Open Access Journals*), diretório de revistas eletrônicas de acesso aberto, mantido pela *Lund University Libraries* na Suécia. Permite o acesso gratuito a revistas científicas e acadêmicas de qualidade. A conquista do DOAJ consistia em um dos objetivos estratégicos propostos pela revista em busca do reconhecimento de seu processo editorial. Um agradecimento especial à nossa Assistente Editorial anterior, Daniele Souza Paulino que foi fundamental no acompanhamento da solicitação do referido indexador. A rPOT continua com seu propósito de melhorias em todo seu processo editorial.

Este número é composto por sete artigos. O primeiro artigo destaca funções como a capacidade de interligar a satisfação das necessidades individuais e a manutenção da ordem social. Tais funções são ativadas no cotidiano dos indivíduos, sendo construídas socialmente na produção dos significados dos referidos fenômenos. O artigo seguinte teve por objetivo realizar uma revisão da literatura publicada entre 2011 e 2016, visando a avaliar o estágio de evolução do construto Liderança Autêntica (LA). Foram analisados 106 artigos de autoria de estudiosos de todos os continentes, sendo nove teóricos e 97 empíricos. Um outro artigo avalia a política do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para reduzir a incidência de acidentes de trabalho típicos registrados na construção civil do município de São Paulo, entre 2002 e 2011. A partir dos dados contidos no Sistema Federal de Inspeção do Trabalho (SFIT), analisam-se as ações dos auditores-fiscais do trabalho em reduzir a reincidência do desrespeito à saúde e à segurança dos trabalhadores por parte dos empregadores, nos canteiros de obra, comparando-se, ao cabo, os resultados de duas práticas: a conciliadora e a penalização ao comportamento ilegal do infrator. O quarto artigo trata de um estudo transversal com o objetivo de avaliar o estresse no trabalho e a sua associação com a síndrome de *burnout* com a participação de 217 trabalhadores bancários de agências públicas e privadas de 38 cidades em 14 estados brasileiros. O quinto artigo teve como objetivo analisar a relação entre Clima Organizacional (CO) e Gestão do Conhecimento (GC) partindo da revisão sistemática da literatura. A pesquisa bibliográfica foi realizada nas bases de dados Web of Science e Scopus, por meio dos descritores “organizational climate” e “knowledge management”. O sexto artigo se direciona a trabalhadores funerários, objetivando a compreensão dos significados do trabalho e vivências de prazer e sofrimento presentes neste ofício. Participaram dez trabalhadores de três funerárias da região metropolitana de Porto Alegre/RS. A pesquisa, de caráter qualitativo exploratório e descritivo, amparou-se na Psicodinâmica do Trabalho. O último artigo objetiva expor os resultados de uma pesquisa institucional realizada em uma universidade pública na região norte do País. O estudo foi realizado com os servidores da instituição e teve como objetivo geral compreender o modo de organização do trabalho e como isso tem impactado nos trabalhadores, tanto de forma positiva como negativa.

Por fim, como de costume, é fundamental destacar e agradecer o trabalho dos Editores Associados. Desejamos a todos uma ótima leitura!

Thaís Zerbini

Editora-Chefe - Universidade de São Paulo (FFCLRP-USP)

Ana Carolina de Aguiar Rodrigues

Editora Associada - Universidade de São Paulo (FEA-USP)

Daniela Campos Bahia Moscon

Editora Associada - Universidade Salvador (UNIFACS)

Marcos Ricardo Datti Micheletto

Editor Associado - UNESP FAMERP

Maria do Carmo Fernandes Martins

Editora Associada - Universidade Metodista de São Paulo (UMESP)

Marina Greghi Sticca

Editora Associada - Universidade de São Paulo (USP)

Mary Sandra Carlotto

Editora Associada - Universidade do Vale do Rio dos Sinos (UNISINOS)

Teresa Rebelo

Editora Associada Internacional - Universidade de Coimbra