



Repercussões e Desafios à Produção da Revista Psicologia: Organizações e Trabalho

Repercussions and Challenges to the Production of the Psychology: Organizations and Work Journal

Repercusiones y Desafíos a la Producción de la Revista Psicología: Organizaciones y Trabajo

A Revista Psicologia: Organizações e Trabalho (rPOT) é, reconhecidamente, um periódico de ampla repercussão na comunidade acadêmica e profissional da Psicologia e em outras áreas do conhecimento.

A rPOT nasceu da discussão sobre a necessidade de um veículo de comunicação do conhecimento produzido da área da Psicologia das Organizações e do Trabalho, no âmbito do Departamento de Psicologia da Universidade Federal de Santa Catarina, com base em um projeto, no ano 2000, organizado pelos professores Roberto Moraes Cruz e José Carlos Zanelli, aperfeiçoado pelos professores Peter Kevin Spink (EAESP-FGV) e Antônio Virgílio Bittencourt Bastos (UFBA). Os seus três primeiros números impressos, publicados em 2001, foram financiados pelo Conselho Regional de Psicologia de Santa Catarina (CRP-SC), graças à sensibilidade do seu presidente à época, Paulo Shiro Matsuo, que assumiu o projeto de editoração da rPOT como uma diretriz científico-profissional, em seu mandato, no CRP-SC. Nesse período, foi solidificada a parceria entre os Programas de Pós-Graduação em Psicologia da UFSC, da UFBA e da UnB, graças à contribuição decisiva do professor Jairo Eduardo Borges-Andrade. Desde então, a rPOT cresceu e ampliou o seu alcance, solidificando sua íntima parceria com a Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho (SBPOT) e com os grupos de pesquisadores da área. Desde o seu nascimento, já foram produzidos 51 números, incluindo este, em 19 volumes.

Periódicos científicos, como é o caso da rPOT, são meios de disseminação de conhecimentos produzidos por diferentes pesquisadores e profissionais que estudam, interveem e avaliam as repercussões do seu trabalho na sociedade. Disseminar conhecimentos implica numa posição ético-científica e pedagógica de sistematização e difusão da diversidade da produção científica afeta ao campo da Psicologia das Organizações e do Trabalho, no sentido de promover processos de ensino, capacitação e atualização de alunos, pesquisadores e profissionais da área.

Neste ano, iniciamos mais um ciclo de desafios à nova equipe editorial da rPOT, que assume as diretrizes de manutenção da qualidade técnico-científica de suas publicações, frente às exigências cada vez mais crescentes de melhoria do fluxo de trabalho - submissão, avaliação, aprovação e publicação de manuscritos -, assim como da internacionalização de sua produção e do aumento de citações da produção editorial indexada. A receptividade da rPOT na comunidade dos interessados em seu escopo de publicações, assim como as trocas constantes com os autores e avaliadores dos manuscritos, indica a necessidade de um trabalho diligente e cuidadoso de editoração.

Produzir um periódico científico e, principalmente, mantê-lo, exige esforços colaborativos de uma equipe editorial (editores e assistente) e avaliadores dos manuscritos, que se revezam continuamente, a fim de oferecer um produto intelectual socialmente relevante à comunidade. Assim, a rPOT pretende continuar sua política de oferecer à comunidade um periódico que expresse a diversidade da produção científica, como é o caso desta edição, que reúne dez artigos, entre teóricos e empíricos:

Psicologia Organizacional e do Trabalho no Sul do Brasil: características dos profissionais, da atuação e dos contextos de trabalho descreve a atuação dos psicólogos no campo da POT no sul do Brasil, as restrições mercadológicas e os esforços dos profissionais da área em ampliar as demandas de trabalho nas organizações. *Trabalho, Aposentadoria e Satisfação de Vida em Aposentados de uma Multinacional* analisa as relações entre o papel de trabalho na carreira, o tipo de decisão sobre a aposentadoria e a satisfação de vida entre aposentados de uma empresa multinacional. *“Para além do arco-íris”: trajetórias de carreira de casais homossexuais* procurou compreender como se constrói a carreira de casais homossexuais, individual e conjuntamente, e como são negociadas as trajetórias frente às possibilidades de trabalho existentes. *A profissão do policial militar: vivências de prazer e sofrimento no trabalho* investigou fatores que determinam vivências de prazer e sofrimento no cotidiano de trabalho de policiais do estado do Rio Grande do Sul. *Estressores da docência como preditores do bem-estar de professores do ensino fundamental* investigou o poder preditivo de agentes estressores no bem-estar subjetivo em professores do ensino fundamental. *Contexto de Trabalho e Transtornos Mentais Comuns em Trabalhadores do Judiciário Federal no Rio Grande do Sul, Brasil* analisou a associação entre contexto de trabalho no Judiciário Federal do Rio Grande do Sul e ocorrência de Transtornos Mentais Comuns (TMC). *Fadiga e Estresse como preditores do Burnout em Profissionais da Saúde* avaliou os efeitos da fadiga e do estresse no desencadeamento da Síndrome de Burnout (SB) em profissionais da saúde. *Escala de Desenvolvimento de Carreira e Modelo das Respostas Adaptativas para Universitários* testou o ajustamento das Escalas de Desenvolvimento de Carreira de Universitários em um modelo denominado Respostas Adaptativas. *Construção de uma Escala de Clima Organizacional para uma Organização Pública* obteve evidências de validade, de confiabilidade e de consistência interna de um instrumento de avaliação do clima organizacional em um contexto de uma instituição pública. *Adaptation of the Work Design Questionnaire to Brazil* realizou a adaptação de um questionário de desenho do trabalho para o contexto brasileiro por meio de estudos fatoriais.

O conjunto desses trabalhos assinalam a diversidade teórica e metodológica do campo da Psicologia das Organizações e do Trabalho, com relevantes impactos às práticas profissionais de analistas, operadores, gestores e trabalhadores, de uma forma geral. Boa leitura!

Roberto Moraes Cruz

Editor-Chefe – Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)

Jairo Eduardo Borges-Andrade

Editor Sênior - Universidade de Brasília (UnB)

Daniela Bahia Moscon

Editora Associada - Universidade Salvador (UNIFACS)

Marcos Ricardo Datti Micheletto

Editor Associado - Universidade Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho” (UNESP)

Marina Greggi Sticca

Editora Associada - Universidade de São Paulo (USP)

Mary Sandra Carlotto

Editora Associada - Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Unisinos)

Germano Gabriel Lima Esteves

Editor Júnior – Universidade de Rio Verde (UniRV)

Paola Barros Delben

Editora Júnior - Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)