



rapidamente os resultados das novas pesquisas, muitos deles assumindo os princípios da ciência aberta - compartilhamento de dados (Adams & Theis, 2020). Além disso, foi perceptível o aumento no volume de artigos científicos assinados por dezenas de pesquisadores, refletindo esforços colaborativos interdisciplinares e transnacionais.

A rPOT, nesse contexto, se alinhou a um movimento expressivo de periódicos científicos nacionais e internacionais, auxiliando na compreensão dos problemas enfrentados em decorrência da pandemia e, especialmente, na orientação técnico-científica de estratégias relativas às políticas e ações em saúde. Houve reconhecimento de que a pandemia desencadeou mudanças severas na produção e nas atividades organizacionais, afetando a saúde mental e a dinâmica dos processos de trabalho (Cruz et al., 2021a). Esses aspectos foram intensamente retratados nos artigos publicados na rPOT, em 2020 e 2021, tornando-se uma fonte de informações importantes para acadêmicos, líderes, psicólogos organizacionais, gestores de recursos humanos e trabalhadores, em geral.

Um dos principais desafios enfrentados nesse período, pelos periódicos científicos, e com a rPOT não foi diferente, foi acelerar o sistema de revisão por pares e o processo de editoração e publicação dos artigos, em sua forma definitiva. Todos esses esforços e mobilização de pareceristas e editores se alinhou ao propósito de rapidamente difundir os conhecimentos produzidos, sem perder de vista a garantia da qualidade da produção científica disponibilizada. Contudo, não tem sido um processo fácil, tendo em vista o volume expressivo de novos materiais que se dirigiram à rPOT, assim como às demais revistas científicas, e a dificuldade em rapidamente dispor os artigos aprovados na plataforma do PEPSIC (Periódicos Eletrônicos em Psicologia).

Dados sobre publicações de pesquisas a respeito da COVID-19, ao longo dos anos de 2020 e 2021, indicam um crescimento exponencial delas, em um claro indicativo da mobilização da comunidade científica para validar informações relevantes e ampliar o alcance dos resultados das pesquisas (Adams & Theis, 2020; Lee & Haupt, 2021). Em periódicos do campo da saúde esse processo foi mais acentuado, especialmente em função da necessidade de proporcionar informações relevantes e atualizadas às políticas nesse campo. Ficou demonstrada que a difusão de informações técnicas e científicas de boa qualidade é uma necessidade permanente, acentuada em períodos de crises, como (Silva et al., 2021).

Faz parte do legado da pandemia da COVID-19 um conjunto significativo de estudos e reflexões sobre a qualidade da pesquisa científica e seus desafios técnicos, éticos e sociais diante de crises e emergências sanitárias (Cruz et al., 2021b). Foi colocada à prova a noção de que a pesquisa, e suas respectivas formas de difusão, raramente atingem um público amplo ou carecem de impacto social (Hodder, 2020).

Ao longo desse processo, foi necessário reconhecer que a produção e a divulgação científicas não podem caminhar ao largo dos grandes desafios pelas quais a sociedade atravessa e aqueles que decorrerão do pós-COVID-19. Ou seja, é necessário manter-se atento ao debate de perspectivas e argumentos, entre pesquisadores, formadores de opinião e divulgadores da ciência, na tentativa de reduzir a distância entre a produção acadêmica e a sociedade. Esse processo certamente auxilia no fortalecimento das boas práticas de validação e difusão de informações úteis e na saída de uma certa “zona de conforto” da comunidade científica, buscando inovar nas estratégias de produção e divulgação de conhecimentos e produtos científicos.

Para os pesquisadores, professores e demais profissionais da POT implica em construir pontes entre as necessidades das

pessoas que vivem o mundo do trabalho e das organizações e o desenvolvimento científico, técnico e tecnológico. Ou seja, utilizar toda a expertise técnico-científica em identificar, mapear, avaliar, debater, compreender e explicar aspectos do comportamento no mundo do trabalho e das organizações, no sentido de promover ou aperfeiçoar mudanças relevantes à vida das pessoas, favorecendo uma maior aproximação entre a ciência e a vida prática.

O desafio de promover a disseminação de produções científicas e técnicas de boa qualidade persiste. A pandemia da COVID-19 provocou um amplo debate sobre problemas complexos, mas que, por sua vez, necessita de análises, reflexões e perspectivas de soluções baseadas em evidências. Esse é o campo em torno do qual os periódicos científicos buscam se alimentar. A rPOT segue o seu curso editorial de divulgação de contribuições científicas e práticas profissionais relevantes para o mundo do trabalho e das organizações, notadamente aquelas que envolvem aspectos psicológicos e psicossociais.

## Referências

- Adams, J., Light, R., & Theis, N. (2020). Mobilizing COVID-19 Science. *Contexts*, 19(4), 36-41. <https://doi.org/10.1177/1536504220977933>
- Cruz, R. M., Borges-Andrade, J. E., Andrade, A. L. D., Moscon, D. C. B., Viseu, J., Micheletto, M. R. D., & Carlotto, P. A. C. (2020). COVID-19: emergência e impactos na saúde e no trabalho. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, 20(2), I-III. <https://doi.org/10.17652/rpot/2020.2.editorial>
- Cruz, R. M., Borges-Andrade, J. E., Andrade, A. L. D., Moscon, D. C. B., Viseu, J., Micheletto, M. R. D., ... & Carvalho-Freitas, M. N. D. (2021a). Produção e divulgação de conhecimentos científicos em tempos de pandemia da COVID-19. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, 21(1), I-II. <https://doi.org/10.5935/rpot/2021.1.editorial>
- Cruz, R. M., Borges-Andrade, J. E., Andrade, A. L. D., Moscon, D. C. B., Viseu, J., Micheletto, M. R. D., ... & Carvalho-Freitas, M. N. D. (2021b). O legado da pandemia da COVID-19 para a psicologia das organizações e do trabalho. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, 21(2), 1-2. <https://doi.org/10.5935/rpot/2020.3.editorial>
- Cruz, R. M., Borges-Andrade, J. E., Andrade, A. L. D., Moscon, D. C. B., Viseu, J., Micheletto, M. R. D., ... & Carvalho-Freitas, M. N. D. (2021c). Ciência e conflitos éticos na gestão da pandemia da COVID-19. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, 21(3), I-III. <https://doi.org/10.17652/rpot/2020.3.editorial>
- Hodder, A. (2020). New Technology, Work and Employment in the era of COVID-19: reflecting on legacies of research. *New technology, work and employment*, 35(3), 262-275. <https://doi.org/10.1111/ntwe.12173>
- Howard-Grenville, J. (2020). Grand Challenges, Covid-19 and the Future of Organizational Scholarship. *Journal of Management Studies*, 58(1). <https://doi.org/10.1111/joms.12647>
- Lee, J. J. & Haupt, J. P. (2021). Scientific globalism during a global crisis: research collaboration and open access publications on COVID-19. *High Educ*, 81, 949-966. <https://doi.org/10.1007/s10734-020-00589-0>
- Lloyd-Smith M. (2020). The COVID-19 pandemic: resilient organisational response to a low-chance, high-impact event. *BMJ Leader*, leader-2020-000245. <https://doi.org/10.1136/leader-2020-000245>
- Silva, R. G. D., Novaes, H., & Chammas, R. (2021). Science, technology and innovation-oriented health centers, a COVID-19 legacy. *Anais da Academia Brasileira de Ciências*, 93. <https://doi.org/10.1590/0001-3765202120201469>
- Zanelli, J. C. (2001). Editorial. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, 1(1), 7-8. Recuperado de [http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1984-66572001000100001&lng=pt&tlng=pt](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1984-66572001000100001&lng=pt&tlng=pt).

**Roberto Moraes Cruz**

Editor-Chefe

Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), Brasil

**Jairo Eduardo Borges-Andrade**

Editor Sênior

Universidade de Brasília (UnB), Brasil

**Alexsandro Luiz De Andrade**

Editor Associado  
Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), Brasil

**Daniela Campos Bahia Moscon**

Editora Associada  
Universidade Federal da Bahia (UFBA), Brasil

**João Viseu**

Editor Associado - Universidade do Algarve (UAlg), Portugal

**Marcos Ricardo Datti Micheletto**

Editor Associado  
Universidade Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho”  
(UNESP), Brasil

**María Elisa Ansoleaga Moreno**

Editora Associada  
Universidad Diego Portales (UDP), Chile

**M<sup>a</sup> Inmaculada López Núñez**

Editora Associada  
Universidad Complutense de Madrid (UCM), Espanha

**Mussa Abacar**

Editor Associado  
Universidade Rovuma (UniRovuma), Moçambique

**Nádia Kienen**

Editora Associada  
Universidade Estadual de Londrina (UEL), Brasil

**Janete Knapik**

Editora Júnior  
Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), Brasil

**Simone Cassiano**

Editora Júnior  
Universidade de Brasília (UnB), Brasil

**Maria Nivalda de Carvalho-Freitas**

Presidente  
Associação Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho  
(SBPOT), Brasil