



Desenho do Trabalho e sua Relação com Processos e Resultados Organizacionais

Work Design and its Relationship with Organizational Processes and Results

Diseño de Trabajo y su Relación con Procesos y Resultados Organizacionales

Dentre as responsabilidades de um periódico científico, e de seus respectivos editores, encontra-se a necessidade de disseminar informações produzidas por investigações científicas relacionadas ao seu escopo temático, no caso da rPOT, psicologia, organizações e trabalho. Em sua periodicidade, revistas científicas produzem, eventualmente, números especiais, tendo em vista a necessidade ou relevância de sistematizar contribuições científicas acerca de um determinado tema ou assunto, que suscita interesse acadêmico ou profissional.

A rPOT, neste número, traz um conjunto de produções científicas sobre Desenho do Trabalho e sua Relação com Processos e Resultados Organizacionais, que refletem o acúmulo de investigações e perspectivas teóricas e metodológicas desta temática no mundo do trabalho e das organizações. O propósito desse número especial, construído em meados de 2018 e divulgado para a comunidade a partir de novembro de 2018, recebeu submissões de manuscritos entre 2 de dezembro de 2018 a 15 de janeiro de 2019. Nós, os editores deste número especial, conduzimos o processo de avaliação e revisão por pares, resultando num conjunto apreciável de manuscritos aprovados que estão descritos, sinteticamente, a seguir.

Desenho do trabalho: caracterização do fenômeno e análise de suas relações busca caracterizar a organização e o desenho do trabalho em uma instituição universitária pública de nível superior do Nordeste, explorando-se as relações entre as diferentes dimensões e subdimensões do modelo proposto por Morgeson e Humphrey. *Diseño del trabajo y burnout: un estudio de su relación* investigou características do desenho do trabalho que explicam ou estão relacionadas ao *burnout*, procurando fornecer elementos básicos para o desenvolvimento de modelos de desenho do trabalho mais apropriados a contextos organizacionais. *Work Context and Burnout: Confirmation of Moderators from Meta-analysis Evidence* buscou identificar, por meio de uma meta-análise, os aspectos preditores do fator contexto de trabalho no *burnout*, assim como os moderadores relacionados às áreas profissionais e ao modelo de Morgeson e Humphrey. *Criatividade, inovação e características da tarefa em empresas juniores: estudos de casos múltiplos* procurou analisar comparativamente as relações entre criatividade, inovação e características do trabalho (CT) em quatro empresas juniores de uma mesma instituição de ensino superior. *Percepções de teletrabalhadores e trabalhadores presenciais sobre desenho do trabalho* investigou comparativamente, as opiniões de teletrabalhadores e trabalhadores presenciais em relação ao desenho do trabalho (Morgeson e Humphrey), bem como a influência exercida por variáveis sociodemográficas e funcionais sobre características da tarefa e do conhecimento. *Percepção de desempenho de pessoas com deficiência e desenho do trabalho* avaliou o poder preditivo dos fatores do desenho do trabalho sobre a percepção que pares e gestores têm em relação ao desempenho das pessoas com deficiência. *Factores motivacionales de diseño del trabajo y su relación con desempeño laboral* aborda a relação entre os recursos motivacionais e as diferentes dimensões do trabalho e do desempenho (contextual, adaptativo e proativo) entre trabalhadores de duas organizações chilenas. *Características da tarefa e do conhecimento como predictoras do desenvolvimento profissional* investigou a associação entre as variáveis desenho do trabalho (características da tarefa e características do conhecimento) e a percepção de desenvolvimento profissional em trabalhadores de diferentes categorias ocupacionais. *Work Design: características da tarefa na perspectiva de gestores e não-gestores* teve por objetivo conhecer o desenho do trabalho na perspectiva de gestores e não-gestores, especificamente sobre as características da tarefa, em sete organizações públicas e privadas brasileiras. *Work redesign: Intervention based on the Social Information Processing Approach* objetivou medir o impacto de uma intervenção de redesenho do trabalho com base na abordagem do processamento de informações sociais em um contexto emocional de trabalho. *Quanto mais melhor? O efeito da compatibilidade pessoa-trabalho no engajamento* analisou a interação entre o indivíduo e o contexto para predizer a relação entre trabalho e engajamento, com base em hipóteses derivadas da teoria da autodeterminação e de estudos explicativos. *Adaptação e Validação do Questionário de Desenho do Trabalho (QDT) em Angola* teve por objetivo foi adaptar e buscar evidências de validade para a versão em português do Questionário de Desenho do Trabalho (QDT) entre trabalhadores angolanos que atuam em organizações de diferentes atividades econômicas. *Desenho do trabalho e aprendizagem de equipes: identificação do poder preditivo* buscou mensurar o poder preditivo do desenho do trabalho em relação à aprendizagem de equipes, com base em um estudo empírico em 106 equipes. *Work design and job satisfaction: the moderating role of organizational justice* analisou os efeitos do papel moderador da justiça organizacional nas características do trabalho e relação de satisfação no trabalho entre profissionais que trabalham para 42 empresas espanholas. *Aprendizagem e desenho do trabalho* teve por foco o estudo das relações entre desenho do trabalho, estratégias de aprendizagem utilizadas por indivíduos e desenvolvimento profissional entre trabalhadores de três organizações privadas.

Agradecemos a todos que auxiliaram no processo de editoração deste número especial. Esperamos que o conjunto desta obra seja útil a pesquisadores e profissionais do campo das organizações e do trabalho e que inspire mais pesquisas sobre desenho do trabalho no Brasil, cujos resultados promovam impactos na prática organizacional e nas políticas governamentais referentes a qualificação, desempenho e saúde do trabalhador.

Boa leitura e reflexões!

Livia de Oliveira Borges

Editora Convidada para o Número Especial - Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)

Erico Rentería Pérez

Editor Convidado para o Número Especial - Universidad del Valle (Cali - Colômbia)

Roberto Moraes Cruz

Editor-Chefe – Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)